



Beste lezer,

Een kleine nootvoet voordat u zich vol overgave op het lezen van onderstaande notulen stort. Als u geïnteresseerd bent in het lezen van het gehele verslag: neem er gerust een kopje koffie of thee bij. Het lezen neemt ongeveer 15 minuten van uw tijd in beslag. En dit wordt zeer gewaardeerd. Als u de belangrijkste punten alleen op hoofdlijnen wilt weten: scan dan onderstaande notulen door alleen de onderstreepte tekst te lezen. In 2 minuten bent u op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen binnen de club.

Veel leesplezier gewenst,

## **Notulen ALV MHC Deurne**

Op 30 november 2022 vond in de kantine van MHC Deurne een levendige ALV plaats. Onze oproep om hierbij aanwezig te zijn werd ruimhartig beantwoord: in totaal waren er circa 30 leden aanwezig.

### **1. De presentatie van de begroting**

Penningmeester Xander Brink presenteerde de begroting. Samenvattend: de club is financieel gezond. In het komende boekjaar wordt een kleine plus verwacht. Er zijn een aantal inkomstenbronnen weggevallen. De belangrijkste zijn: 1. Het wegvallen van diverse sponsors (waaronder de Rabobank). 2. Ten opzichte van afgelopen jaar valt de COVID-19 steun van 9000 euro weg. De sponsorcommissie treft momenteel voorbereidingen in het werven van nieuwe sponsors (zie: openstellen vacatures). De uitgaven voor trainers/vrijwilligersvergoedingen blijven nagenoeg gelijk. De energiekosten lijken lager uit te vallen ondanks de stijgende energieprijzen en het variabele contract van MHC Deurne. Op elektriciteit wordt bespaard door de investering in de nieuwe veldverlichting. Het is van groot belang dat deze op een slimme manier wordt gebruikt en beheerd (d.w.z. de verlichting op tijd uitzetten). Op gas wordt bespaard door diverse energiemaatregelen die reeds genomen zijn op initiatief van met name Martien van Griensven. Van de gemeente Deurne wordt weinig verwacht ten aanzien van financiële ondersteuning voor de stijgende energiekosten.

### **2. Voorstel wijzigingen in de organisatiestructuur**

Kea van Kessel presenteerde namens de technische commissie een nieuwe organisatiestructuur. Doel: meer duidelijkheid scheppen over taken en verantwoordelijkheden binnen de club. Voor veel leden lijkt hierover momenteel te weinig duidelijkheid te zijn met als gevolg: een stroperige communicatie met het risico op communicatieproblemen en misverstanden. Daarnaast wordt er nu regelmatig een beroep gedaan op vrijwilligers voor zaken waar zij niet verantwoordelijk voor zijn.

De organisatiestructuur is grotendeels gelijk gebleven aan de oude. Samenvattend: algemene zaken is toegevoegd en hiervoor wordt een vacature opengesteld. Opleiding trainers/communicatie scholen is toegevoegd en valt onder de technische commissie.

Onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter vallen de penningmeester, de secretaris, de technische commissie en algemene zaken. De voorzitter draagt zelf de directe verantwoordelijkheid over de evenementencommissie, de sponsorcommissie, de scheidsrechterscommissie en de vertrouwenspersonen/medisch. De penningmeester draagt zelf de directe verantwoordelijkheid over de financiën en de ledenadministratie. De secretaris is verantwoordelijk voor de vergadercyclus en de correspondentie. De technische commissie is verantwoordelijk voor hockey/trainingsmaterialen, het wedstrijdsecretariaat, zaalhockey, opleiding/communicatie scholen en de coördinatoren van de teams.

Onder algemene zaken valt de barcommissie, website/Lisa en facilitaire zaken. Tijdens de ALV wordt voorgesteld om een stage coördinator en een jeugdcommissie toe te voegen aan het organogram. Dit verzoek zal worden gehonoreerd.

Het nieuwe organogram wordt binnenkort op de website geplaatst met een koppeling tussen de verschillende taken en verantwoordelijke vrijwilligers met een bijbehorende foto.

### **3. Het openstellen van verschillende vacatures en het aanstellen van een nieuwe kascommissie**

Het is een uitdagende tijd waarin enthousiaste vrijwilligers zijn verworven tot een schaars goed. Om goed leiding te kunnen geven aan de club hebben wij diverse vrijwilligers nodig:

- Een vijfde bestuurslid voor algemene zaken
- Evenementencommissie
- Urenregistratie
- Trainer coördinator en coördinator senioren
- Ledenadministratie
- Barcommissie
- Een extra lid van de sponsorcommissie
- Website beheer (deze vacature is tijdens de ALV ingevuld door Martel Stadlander, waarvoor hulde!)
- Kascommissie voor het afsluiten van het huidige boekjaar (de ALV heeft Martel Stadlander en Han Tielens benoemt als kascommissie). Conform de statuten worden de leden van de kascommissie benoemd voor de duur van één jaar. Zij zijn aansluitend slechts eenmaal herbenoembaar. Wij zoeken nog wel één plaatsvervangend lid.
- Facilitaire zaken
- Jeugdcommissie (A & B Jeugd)

- Opleiding
- Sleutelbeheer

Wij vragen hiervoor jullie actieve inzet en steun. Ook al ben je op dit moment zelf niet in staat om een vrijwillige functie uit te oefenen binnen de club: vraag het eens aan iemand die jij geschikt acht voor een bepaalde functie en deel dit met ons.

Het bestuur hecht grote waarden aan de vele trouwe vrijwilligers binnen MHC Deurne en is zich bewust dat zij het fundament en kloppend hart zijn van de club. Wij zijn voornemens om onze vrijwilligers ieder jaar in het zonnetje te zetten. Ben je benieuwd hoe? Meldt je dan voor één van de bovenstaande vacatures, dan kom je hier vanzelf achter.

Er zal een separate mail worden verstuurd met een functie omschrijving van de diverse vacatures.

#### **4. Contributieverhoging**

Het bestuur kondigt aan dat er vanaf seizoen 2023-2024 een contributieverhoging zal plaatsvinden met als belangrijkste argument de stijgende kosten. De contributie is de afgelopen jaren gelijk gebleven, deels doordat deze door het vorige bestuur is bevroren wegens de beperkte hockeymogelijkheden tijdens de periode waarin de landelijke COVID-19 maatregelen van kracht waren. De contributie van MHC Deurne is momenteel aanzienlijk lager in vergelijking met soortgelijke clubs uit de regio. Het bestuur is zich er terdege van bewust dat het verhogen van de contributie komt op een precair moment en een belangrijk spanningsveld behelst tussen 1. Het financieel gezond willen houden van de club (waarvoor een verhoging noodzakelijk is) en 2. Het risico op het verlies van leden (en dus ook inkomsten) door het verhogen van de contributie. Vrijwel iedereen (dus ook alle leden) heeft te maken met stijgende kosten. Het bestuur wil een grondige afweging maken alvorens het volgend jaar een concreet voorstel doet voor een contributie verhoging. Het argument (dat tijdens de ALV te berde wordt gebracht) om de contributieverhoging niet primair te relateren aan de contributie van andere verenigingen in de regio, maar vooral te relateren aan wat onze club aan inkomsten nodig heeft om financieel gezond te blijven in de toekomst, neemt de bestuur hierin mee.

#### **5. Het wel of niet voortzetten van het Duo-lidmaatschap**

Een korte toelichting vooraf: een Duo-lid houdt in dat twee leden een verlaagd contributie tarief betalen omdat zij beiden minder gebruik maken van de faciliteiten van de club door bijvoorbeeld 50% aanwezig zijn bij wedstrijden (en eventueel trainingen). In principe geldt het Duo-lidmaatschap binnen MHC Deurne op dit moment alleen voor de dames donderdag. Echter blijken er ook leden te zijn van andere teams, zoals Dames 2, te zijn die gebruik maken van deze regeling.

Het bestuur nam tijdens de ALV een prikkelende stelling in, namelijk het afschaffen van het Duo-lidmaatschap (geldt alleen niet voor dames donderdag).

Hierop ontstond een levendige discussie tussen voor- en tegenstanders. Enerzijds kan een afschaffing zorgen voor het opzeggen van lidmaatschappen, anderzijds maken leden met een Duo-lidmaatschap gebruik van meer faciliteiten van de club (dan alleen 50% van de wedstrijden). Een alternatief voorstel is om het Duo-lidmaatschap te behouden en het tarief aan te passen (bijvoorbeeld naar 70% van het reguliere contributietarief, in plaats van 50%). Het bestuur neemt dit alternatieve voorstel in overweging en komt hier voor het volgende seizoen op terug. In het geval het Duo-lidmaatschap behouden blijft zal het bestuur duidelijkheid scheppen in de voorwaarden waaronder een lid in aanmerking kan komen voor het Duo-lidmaatschap.

## **6. Voorstel over het verplichtstellen van de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor trainers en coaches**

Voor diegene die niet bekend zijn met een VOG: eerst wat achtergrondinformatie:

*Wat is een VOG?*

De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het voor het doen van een bepaalde taak of functie in de samenleving.

*Voor wie is de VOG van toepassing?*

Per 1 november 2018 is de nieuwe regeling betreft de VOG voor vrijwilligers ingegaan. Deze regeling geldt niet meer alleen voor vrijwilligers die werken met minderjarigen, maar voor iedere vrijwilliger die werkt met mensen in een afhankelijkheidssituatie. Ook zij kunnen nu een gratis VOG aanvragen. Hieronder vallen bijvoorbeeld vrijwilligers die werken met (top)sporters en met mensen met een visuele en/of lichamelijke beperking. Een overzicht van deze 'mensen in een afhankelijkheidssituatie' vind je op de website van Regeling Gratis VOG.

*Waarom is een VOG belangrijk?*

Het doel van de nieuwe regeling is het voorkomen van verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag door vrijwilligers. Een VOG geldt ook wel als bewijs van goed gedrag. Door als vereniging een VOG te vragen van iedereen die in zijn of haar functie in aanraking kan komen met minderjarigen, mensen met een verstandelijke beperking of andere kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van jouw leden en/of deelnemers aan (club)activiteiten serieus neemt.

Een VOG is een van de maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de kans op (seksuele) intimidatie binnen de club te verkleinen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders of verzorgers en het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan een functie bij de vereniging kunnen uitoefenen.

*Voor wie geldt een VOG?*

De VOG is van toepassing op alle vrijwilligers die binnen de club actief zijn. Dit geldt niet voor de leden aangezien zij vallen onder de reglementen van de KNHB.

*Waar vind ik meer informatie over een gezonde sportcultuur?*

Via deze website van de KNHB vind je meer informatie over het creëren van een veilige sportomgeving.

*Waar kan ik terecht als ik te maken heb (gehad) met discriminatie en/of (seksueel) grensoverschrijdend gedrag binnen de club?*

Een eerste stap is het bespreekbaar maken van je problemen met iemand die jij in vertrouwen kan nemen. Dit kan iemand zijn in je naaste kring of één van de vertrouwenspersonen binnen de club: Mariken van Horen, Annemarie Brinks en Arno Beugels, te bereiken via: [vertrouwenscommissie@mhcdeurne.nl](mailto:vertrouwenscommissie@mhcdeurne.nl)

Indien je behoefte hebt aan een vertrouwelijk gesprek buiten de eigen vereniging kan er contact opgenomen worden met de 808 Telefonische Hulpdiensten (24 uur per dag op 0900-2025590 of via regionaal nummer) of met de Kindertelefoon (elke dag tussen 2 en 8 uur op 0800-0432).

*Welk standpunt neemt het bestuur van MHC Deurne in ten aanzien van een VOG?*

Het bestuur van MHC Deurne wil meegaan in de landelijke ontwikkeling in het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en discriminatie plus het werken met een VOG voor alle vrijwilligers die binnen de club actief zijn en die werken met jonge of kwetsbare leden. Alle vrijwilligers zullen door de club benaderd worden om een VOG aan te vragen.

*Hoe kan een vrijwilliger een VOG aanvragen?*

Je kunt de gratis VOG aanvragen via het digitale aanmeldformulier op de website van Regeling Gratis VOG: [Aanmelden | Regeling Gratis VOG](#)

## **7. Informatie over energiemaatregelen**

Martien heeft de energiemaatregelen die genomen zijn tijdens de ALV toegelicht. Er zijn diverse maatregelen genomen zoals het verlagen van de temperatuur in de kantine en het toezien op het op tijd uitzetten van de verlichting. De thermostaat van de ketel staat standaard op 60 graden ter preventie van legionella. Dit betekent ook dat er altijd gedoucht kan worden op de club.

Wij vragen iedereen om mee te helpen in het zuiniger omgaan met gas en elektriciteit binnen de club. Dit kan op een aantal eenvoudige manieren:

- De deuren van de kantine sluiten als je naar binnen of naar buiten gaat.
- De verwarming in de kantine niet hoger zetten dan 19 graden.
- Er op toe te zien dat de verlichting op tijd uitgezet wordt.
- Niet onnodig lang te douchen.
- Verder: actief meedenken wordt gewaardeerd!

## **8. Informatie over het nieuwe veld en de officiële opening in 2023 (toegelicht door Martien)**

Het nieuwe veld is officieel opgeleverd en goedgekeurd. Het zal een aantal maanden duren voordat het veld optimaal is aangezien het zand eerst voldoende ingelopen dient te worden. Rond maart 2023 zal er overtollig zand van het veld worden afgehaald. De officiële opening van het nieuwe veld zal plaatsvinden op 16 april 2023.

## **9. Reanimatiecursus en hanteren van de AED**

Binnenkort zullen alle leden en vrijwilligers benaderd worden voor een reanimatiecursus en het hanteren van de AED. Wij vinden het belangrijk dat er binnen de club voldoende mensen zijn die in geval van nood eerste hulp en/of reanimatie kunnen toepassen. Wij hopen dan ook dat jullie je willen aanmelden voor deze cursus. De kosten van de cursus neemt de club voor zijn rekening.

Voor meer info zie: [Reanimeren in 6 stappen | Hartstichting](#)

## **10. Afmeldingen Jeugscheidsrechters / scheidsrechtercursus**

De afgelopen periode zijn er veel scheidsrechters niet verschenen (zonder afmelding) en last-minute afmeldingen geweest van scheidsrechters die ingepland stonden om wedstrijden te fluiten. De secretaris heeft hierover eerder een mail gestuurd aan alle leden. De belangrijkste afspraak is dat scheidsrechters zelf tijdig vervanging regelen en zich niet meer kunnen afmelden bij de coördinatoren.

Tijdens de ALV worden de volgende voorstellen gedaan:

- Een scheidsrechter die niet verschijnt (of zich te laat afmeld) wordt altijd opgebeld door een coördinator of trainer/coach van de club.
- Een scheidsrechter die niet verschijnt mag de eerstvolgende wedstrijd van zijn/haar eigen team zelf fluiten.

Het bestuur kan zich vinden in beide voorstellen en roept iedereen op om hierop toe te zien.

## **11. Bedanken en afscheid van de oud-bestuursleden**

Het oude bestuur is door de secretaris per mail benaderd (nadat de uitnodiging voor de ALV was verstuurd) en uitgenodigd om aanwezig te zijn bij de ALV voor een officieel afscheid. Aangezien er om diverse redenen tot op heden geen direct contact is geweest tussen het oude en nieuwe bestuur (buiten het contact tussen beide penningmeesters) bleek dit niet passend te zijn. De secretaris heeft het oude bestuur hierop voorgesteld om eerst persoonlijk met elkaar in gesprek te gaan.

Het huidige bestuur heeft zich opnieuw beraadt op dit voorstel en heeft de volgende beslissing genomen:

- Door het nieuwe bestuur zal initiatief genomen worden voor 1-op-1 gesprekken (dat wil zeggen tussen beide voorzitters en tussen beide secretarissen).
- Er volgt een persoonlijk bedankmoment buiten de ALV om. Een schriftelijk woord van dank valt hier ook onder (zie hieronder).

Een schriftelijk woord van dank namens het hele bestuur:

Wij zijn het oud bestuur dankbaar voor de verantwoordelijkheid die zij hebben genomen om leiding te geven aan de club in een moeilijke/uitdagende periode, in het bijzonder tijdens de periode met COVID-19 maatregelen. Zij hebben er onder andere (mede) voor gezorgd dat de club financieel gezond is gebleven, er een nieuw veld is gerealiseerd en een veranda gebouwd, en het verlies van leden beperkt is gebleven.

De uitdagingen waar zij voor stonden waren bijzonder groot doordat de mogelijkheden om direct in contact te komen met leden en vrijwilligers veel kleiner waren tijdens de landelijke COVID-19 maatregelen. Wij betreuren de gang van zaken waardoor het bestuur zich genoodzaakt heeft gevoeld om af te treden. Dit doet onvoldoende recht aan alle inspanningen die zij voor de club geleverd hebben.

Een bijzonder woord van dank voor Hein Verbraak die jarenlang binnen de club actief is geweest als penningmeester en zorgvuldig heeft toegezien en heeft bijgedragen aan de gezonde financiële huishouding van de club. Wij vinden het spijtig dat zijn belangrijke rol ondergesneeuwd is geraakt in de tumult die ontstaan is omtrent het aftreden van het vorige bestuur. Dit doet geen recht aan zijn jarenlange trouwe inzet voor MHC Deurne en in het bijzonder het zorgdragen voor (financiële) rust en stabiliteit.

## **12. Huldiging van Ereleden Jan Hoebens en Martien van Griensven**

Jan Hoebens en Martien van Griensven zijn voorgedragen als erelid en gehuldigd tijdens de ALV. Zij zijn al decennia lid van de club en hebben tal van belangrijke vrijwillige taken op zich genomen en zijn nog steeds actief. Voorzitter Cas richt een dankwoord tot Jan en Martien en zijn nemen bloemen, een fles wijn en een speldje in ontvangst onder een ovationeel applaus van alle aanwezigen. Noot: het speldje voor Martien volgt binnenkort gezien de last-minute voordracht.

Bedankt voor uw aandacht, fijne feestdagen en tot ziens op de club,

Ook namens het volledige bestuur in de personen van Cas, Xander en Kea

Met vriendelijke groet,

Arno Beugels, secretaris MHC Deurne